

Rapport annuel d'activité

2025

Table des matières

1.	Présentation du Spsti 16 en 2025.....	4
1.1.	Les chiffres clés	4
1.2.	Les secteurs.....	5
1.3.	L'organigramme	6
1.4.	Les effectifs	6
1.5.	La Parité au sein du Spsti 16	7
2.	Les adhérents et les effectifs suivis en 2025	8
2.1.	Le nombre d'entreprises suivies et détail des effectifs	8
2.2.	La répartition par centre.....	10
2.3.	Les mouvements des entreprises	10
2.4.	Les secteurs d'activité par entreprises et par salariés.....	11
2.5.	Le nombre de salariés par type de suivi	12
3.	L'état de la réalisation de l'ensemble socle de services de l'année écoulée	13
3.1.	Mission I – La Prévention des risques professionnels	13
	Nombre d'Actions en Milieu de Travail (AMT) réalisées et nombre d'adhérents impactés par ces AMT	13
	Nombre d'AMT réalisées par type d'AMT	14
	Nombre et Pourcentage d'établissements avec Fiche d'Entreprise (FE)	15
	Nombre et Pourcentage d'établissements sans FE recensée	15
	Nombre d'établissements ayant bénéficié d'une AMT en 2025	15
	Nombre d'établissements ayant bénéficié d'une FE de moins de 4 ans.....	15
	Actions collectives : Nombre et titre des sessions, nombre de participants, nombre d'adhérents	15
3.2.	Mission II – Le Suivi individuel de l'état de santé	16
	Total des visites par type de visite (découpage embauches, périodiques, ...) et répartition Médecins / IDEST.....	16
	Nombre d'exams médicaux exécutés et classés par risque déclarés par l'employeur.....	17
	Vaccinations 2025	17
	Absentéisme	18
	Visites réalisées et conclusions	18
3.3.	Mission III – La Prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi	19

Nombre d'entreprises adhérents ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi.	19
Nombre d'orientation vers la cellule PDP	19
Nombre de maintien en poste	19
Nombre de maintien dans l'emploi.....	19
Nombre de reclassement professionnel	19
Nombre d'inaptitudes	19
Nombre d'actions en accompagnement social	19
4. L'état de la réalisation du projet de service	20
4.1. Présentation des fiches actions	20
4.2. Point d'avancement des fiches actions et réalisations 2025	20
Axe 1 – La prévention des risques professionnels	20
Axe 2 - Le suivi individuel de santé des salariés	22
Axe 3 - La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)	23
4.3. Bilan 2025 du projet de service	24
5. L'état de la réalisation des engagements du SPSTI et des autres signataires du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)	25
5.1. Présentation des actions du CPOM	25
5.2. Point d'avancement sur les actions du CPOM	25
5.3. Délai d'engagement du CPOM.....	25
6. Validation du rapport annuel des activités	26
7. Publication.....	26

1. Présentation du Spsti 16 en 2025

1.1. Les chiffres clés

7 362 établissements suivis
dont **7 146** entreprises adhérentes

81 175 salariés suivis
dont **74 982** salariés d'adhérents

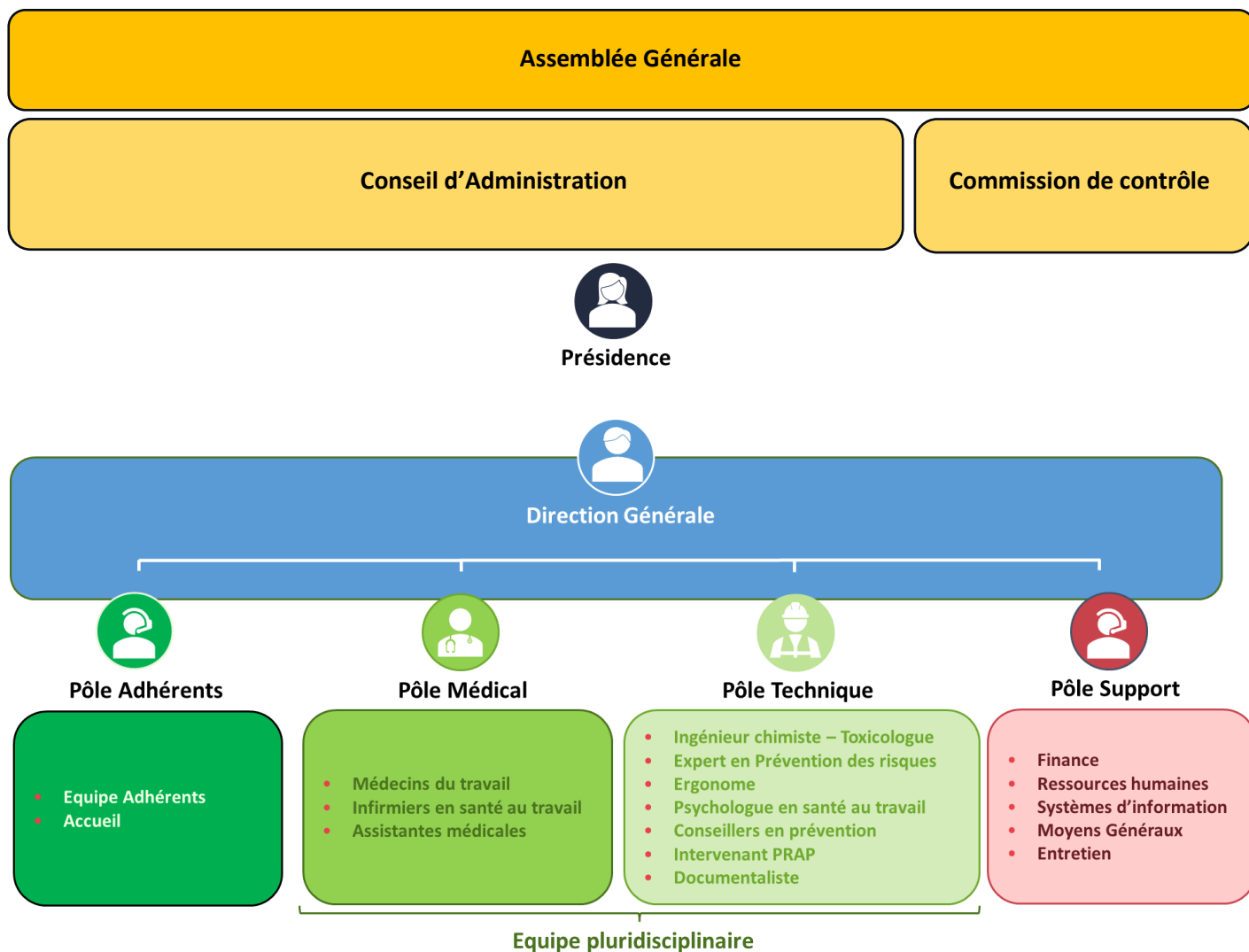
2 375 actions en milieu de
travail

35 482 examens médicaux et
entretiens infirmiers

1.2. Les secteurs



1.3. L'organigramme



1.4. Les effectifs

Fonctions	ETP	%
Médecin	15,04	20%
Infirmier	15,92	21%
Assistante Médicale	18,91	25%
Intervenant Prévention Risques Pro	6,23	8%
Conseiller Prévention Risques Pro	8,25	11%
Support	11,11	15%
Total général	75,46	100%

1.5. La Parité au sein du Spsti 16

Le **Spsti 16** s'attache à promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'Index Egalité Professionnelle Femmes Hommes au titre des données de l'année 2025 est composé des indicateurs suivants :

- Ecart de rémunération : L'indicateur n'est pas calculable, car l'ensemble des groupes valides par catégorie socio-professionnelle et par tranche d'âge (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs. Les hommes sont sous-représentés sur de nombreuses tranches d'âge et de catégories.
- Ecart de taux d'augmentations individuelles : 35 points sur 35.
- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15 points sur 15.
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10 points sur 10. Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.

Niveau de résultat global : L'index ne peut être calculé, car le nombre de points maximum pouvant être obtenus est inférieur à 75.

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : 60

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : 60

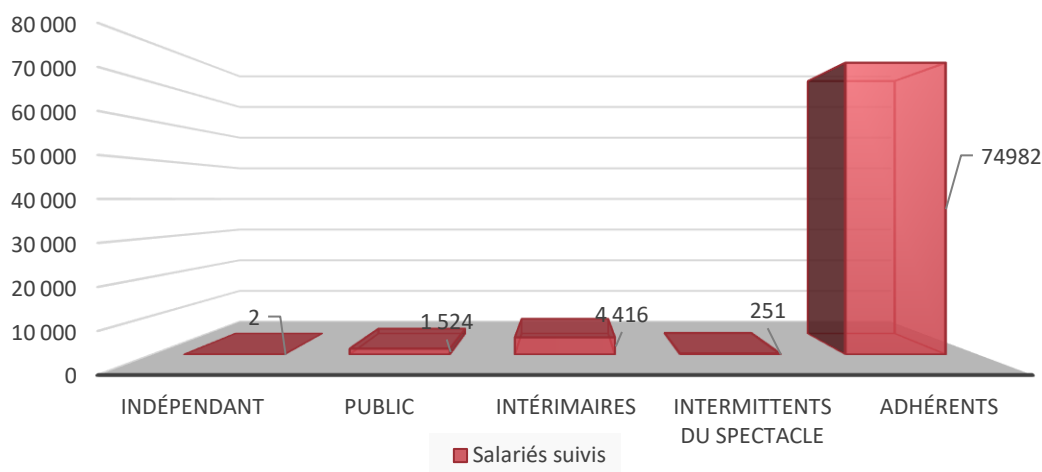
2. Les adhérents et les effectifs suivis en 2025

2.1. Le nombre d'entreprises suivies et détail des effectifs

7 362 établissements suivis sur l'année 2025 :

- **7 146** établissements d'entreprises adhérentes
- **173** agences intérim pour le personnel intérimaire
- **2** établissements pour les intermittents du spectacle
- **39** établissements publics
- **2** indépendants

Salariés suivis selon la catégorie d'entreprises



Tranche d'effectifs	Nombre d'établissements d'entreprises adhérentes	Pourcentage
0 salarié (temporairement)	288	4 %
1 à 20 salariés	6 098	85,3 %
21 à 50 salariés	508	7,1 %
51 à 100 salariés	168	2,4 %
101 à 500 salariés	81	1,1 %
Supérieur à 500 salariés	3	0,2 %
Total	7 146	

Tranche d'effectifs	Nombre d'établissements agences intérim personnel intérimaire	Pourcentage
0 salarié (temporairement)	67	38,7 %
1 à 20 salariés	52	30 %
21 à 50 salariés	22	12,7 %
51 à 100 salariés	18	10,4 %
101 à 500 salariés	14	8,2 %
Supérieur à 500 salariés	0	0
Total	173	

Tranche d'effectifs	Nombre d'établissements intermittents du spectacle	Pourcentage
1 à 20 salariés	1	50 %
101 à 500 salariés	1	50 %
Total	2	

Tranche d'effectifs	Nombre d'établissements du secteur public	Pourcentage
1 à 20 salariés	18	46,2 %
21 à 50 salariés	12	30,8 %
51 à 100 salariés	7	17,9 %
101 à 500 salariés	2	5,1 %
Total	39	

2 travailleurs indépendants

2.2. La répartition par centre

Secteurs	Salariés	Etablissements
CENTRE FIXE GRAND ANGOULEME	38839	3659
CENTRE FIXE CHABANAIS	1060	99
CENTRE FIXE CHASSENEUIL	2018	258
CENTRE FIXE CONFOLENS	1492	211
CENTRE FIXE MONTMOREAU ST CYBARD	1966	295
CENTRE FIXE RUFFEC	2624	312
CENTRE FIXE MONTBRON	894	100
CENTRE FIXE MANSLE	1926	231
CENTRE FIXE ROUILLAC	1358	181
CENTRE FIXE COGNAC, JARNAC, SEGONZAC	17561	1484
CENTRE FIXE BARBEZIEUX, BAINES, BROSSAC	3545	359
CENTRE FIXE CHATEAUNEUF SUR CHARENTE	836	116
CENTRE ANNEXE BRIGUEUIL	248	20
CENTRE ENTREPRISE - DANS L'ENTREPRISE	6808	37

Total général

81175

7362

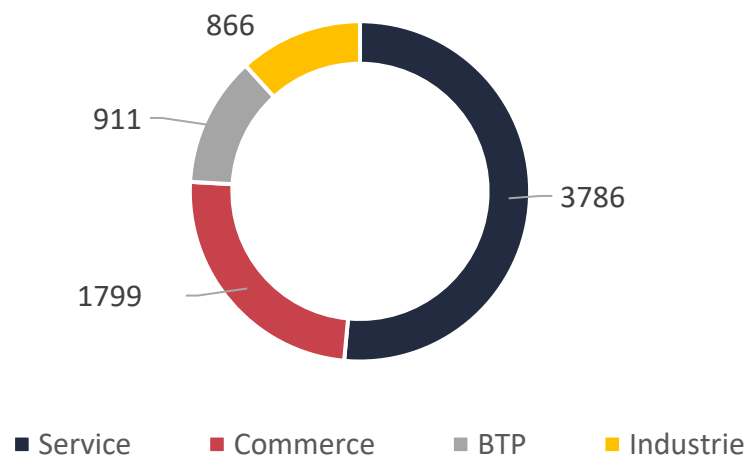
2.3. Les mouvements des entreprises

Nouveaux adhérents	Nombre établissements au 30.12.2025	Nombre de salariés déclarés
Nouveaux adhérents	399	1726
Indépendants	2	2
Agences intérim pour le personnel intérimaire	15	80

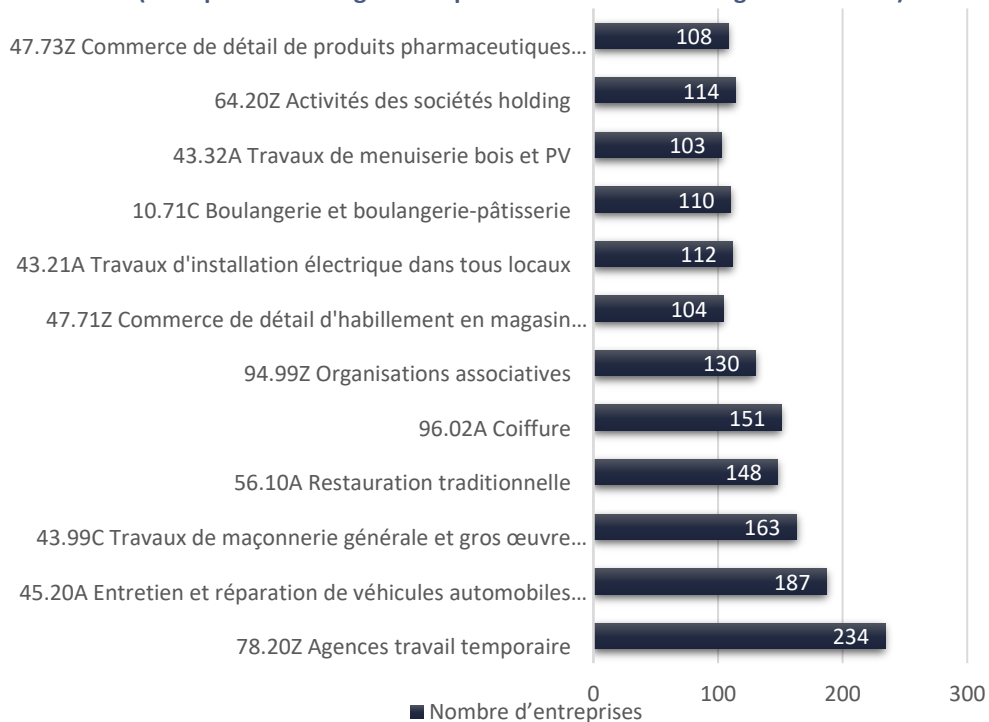
Radiation et motifs	Nombre établissements au 30.12.2025	Nombre de salariés déclarés N-1
Pas de déclaration d'effectifs / Non paiement	140	388
Liquidation Judiciaire	27	256
Cessation d'activité	95	294
Plus de personnel	88	113
Fusion entreprises	9	89
Transfert entreprises	33	170
Autres (Démissions, dénonciations convention,...)	10	13
TOTAL	402	1323

2.4. Les secteurs d'activité par entreprises et par salariés

Secteurs d'activités représentés par les entreprises adhérentes



Entreprises les plus représentées par code APE (dont personnel d'agence et personnel intérimaire d'agences intérim)



2.5. Le nombre de salariés par type de suivi

Catégorie	Nombre de salariés	%
SI - Surveillance individuelle simple	49 717	64,7 %
SIA - Surveillance individuelle adaptée	5 053	6,57 %
SIR - Surveillance individuelle renforcée	21 703	28,24 %
SIR - Surveillance individuelle renforcée (ionisant)	369	0,49 %
Total	76 842	

Remarque : Les chiffres sont calculés sur la base de la liste nominative, incluse dans la déclaration des effectifs et non à base des dossiers instantanés.

3. L'état de la réalisation de l'ensemble socle de services de l'année écoulée

3.1. Mission I – La Prévention des risques professionnels

Nombre d'Actions en Milieu de Travail (AMT) réalisées et nombre d'adhérents impactés par ces AMT

Répartition des AMT en fonction de la cible	Nombre
Agir vers le travailleur (études de postes, aménagements de postes...)	747
Agir vers l'entreprise (Fiches d'entreprise, prévention...)	1628
Total	2375

➡ 899 entreprises ont bénéficié d'Action en Milieu de Travail (AMT) sur l'année 2025.

Nombre d'AMT réalisées par type d'AMT

Répartition des AMT en fonction des objectifs	Nombre
Conseiller le travailleur en prévention d'un risque lié aux agents physiques	43
Conseiller le travailleur en prévention d'un risque lié aux facteurs organisationnels, relationnels et éthiques	98
Conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle	3
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à l'agent chimique	77
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à l'agent physique	9
Conseiller l'entreprise en stratégie de prévention	17
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent chimique	33
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent physique	18
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : facteur organisationnel, relationnel et éthique	28
Identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : agent chimique	24
Identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : agent physique	34
Identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : facteur organisationnel, relationnel et éthique	11
Informier et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	69
Présenter le SIST à l'entreprise	17
Produire des supports d'information, des procédures pour le travailleur	7
Produire des supports d'information, des procédures pour l'entreprise	1
Visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise	843
Aider à l'évaluation du risque particulier dans l'entreprise lié à l'agent chimique	57
Aider à l'évaluation du risque particulier dans l'entreprise lié à l'agent physique	30
Conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque	46
Aider à l'évaluation du risque particulier dans l'entreprise lié au facteur organisationnel, relationnel et éthique	15
Aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents physiques	24
Conseiller le travailleur en maintien dans l'emploi, prévention désinsertion professionnelle	35
Visiter les locaux et identifier pour le travailleur les caractéristiques techniques et organisationnelles (études de poste)	471
Participer à l'évaluation des risques professionnels en general (FE)	365
Total	2375

Nombre et Pourcentage d'établissements avec Fiche d'Entreprise (FE)

2 380 établissements avec une fiche d'entreprise, soit **29%**

Nombre et Pourcentage d'établissements sans FE recensée

5 891 établissements sans fiche d'entreprise recensée, soit **71%**

Nombre d'établissements ayant bénéficié d'une AMT en 2025

899 entreprises ont bénéficié d'Action en Milieu de Travail (AMT) sur l'année 2025

Nombre d'établissements ayant bénéficié d'une FE de moins de 4 ans

1 466 établissements avec une fiche d'entreprise à jour.

365 fiches d'entreprise réalisées ou mises à jour en 2025

Actions collectives : Nombre et titre des sessions, nombre de participants, nombre d'adhérents

Sur l'année 2025, 15 ateliers collectifs de sensibilisation aux risques professionnels ont été organisés, réunissant 240 participants sur les thèmes suivants :

- Aide à l'élaboration du DUERP : 61 participants (55 adhérents)
- Sensibilisation aux RPS : 62 participants (52 adhérents)
- Sensibilisation aux TMS : 40 participants (33 adhérents)
- Sensibilisation au travail sur écran : 26 participants (24 adhérents)
- Maintien dans l'emploi & Handicap : 13 Participants (12 adhérents)
- Connaître le SPSTI 16, ses équipes et ses services : 38 participants (34 adhérents)

Le **Spsti 16** s'est par ailleurs investi dans la promotion des campagnes de prévention suivantes :

- Dry January
- Prévention du Diabète
- Mars Bleu
- Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail
- Journée mondiale de l'hypertension
- Prévention Canicule
- Prévention Suicide et Santé mentale
- Octobre rose
- Mois sans tabac
- Movember
- Journée mondiale des personnes en situation de handicap

Le **Spsti 16** a également réalisé 26 actions de sensibilisation collective Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP) pour le compte de 18 entreprises adhérentes en 2025.

3.2. Mission II – Le Suivi individuel de l'état de santé

Total des visites par type de visite (découpage embauches, périodiques, ...) et répartition Médecins / IDEST

Type d'examen	Nombre d'examens réalisés	Par médecin	Par Idest
Visite d'information et de prévention initiale	10360	2516	7844
Visite d'information et de prévention périodique	5548	1673	3875
Examen médical d'aptitude à l'embauche	4094	4094	0
Examen médical d'aptitude périodique	3096	3096	0
Visite intermédiaire entre deux examens d'aptitude médicale	2970	276	2694
Visite de reprise	4696	4390	306
Visite de préreprise	2963	2959	4
Visites à la demande	3677	3650	27
Visite de mi-carrière	41	18	23
Visite fin de carrière	62	62	0
Vaccination	57	57	
TOTAL	37 564	22 791	14 773

Les visites de mi-carrière et de fin de carrière sont annotées en commentaires dans le cadre de visites couplées avec la visite périodique, et ne sont donc pas systématiquement remontées dans les rapports.

Nombre d'examens médicaux exécutés et classés par risque déclarés par l'employeur

Risque	Nombre de salariés
Facteur biomécanique	15 847
Agent physique	13 950
Equipement, outil, machine et engin de travail	11 168
Facteur organisationnel, relationnel et éthique	8 850
Produit ou procédé industriel	5 554
Lieu et local de travail	4 909
Agent chimique	1 307
Agent biologique	1 127
Roche et autre substance minérale	621
Risque particuliers motivés par l'employeur	32 863

Certains employeurs éprouvent toujours des difficultés à déclarer leurs risques.

Vaccinations 2025

70 vaccinations contre la diphtérie, le tétanos, la coqueluche et la poliomyélite en rappel après primovaccination

41 Leptospirose

193 Grippe

Absentéisme

Types d'absences	Nombre de salariés absents
Absent sans excuse (non prévenu dans les délais minimum de 48h)	4 888
Absent et excusé (prévenu quel que soit le délai avant 48h)	9 566
Replanification interne	2 949

35 482 visites réalisées.

4 888 absences sans excuse représentent une perte de temps médical de l'ordre de 12 %.

Visites réalisées et conclusions

Conclusions	Total	Homme	Femme
Avis d'aptitude	7521	6041	1480
Attestation	22555	11036	11519
Fiche de visite (attestation ou fiche d'aptitude) avec annexe 4, dont : 38 % suite à une visite de reprise, 24 % suite à une visite à la demande, 38 % autres visites	2344	1565	779
Inaptitude dont 77 % suite à une visite de reprise	1041	465	576
Visite n'ayant pas abouti à l'émission d'une fiche de visite	2021	835	1186
TOTAL	35482	19942	15540

3.3. Mission III – La Prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi

Nombre d'entreprises adhérents ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi.

12 entreprises adhérentes ont bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi

Nombre d'orientation vers la cellule PDP

84 Orientations vers la cellule PDP.

Nombre de maintien en poste

2 344 préconisations

Nombre de maintien dans l'emploi

182 signalements auprès de Cap Emploi concernant le maintien dans l'emploi

Nombre de reclassement professionnel

84 signalements auprès de Cap Emploi concernant la reconversion professionnelle

Nombre d'inaptitudes

1 041 inaptitudes

Nombre d'actions en accompagnement social

32 vers la CPAM

113 vers Cap Emploi

29 vers le centre de formation professionnelle

192 vers la MDPH

38 vers le service social de l'assurance maladie

24 vers le service social de l'entreprise

4. L'état de la réalisation du projet de service

4.1. Présentation des fiches actions

Le projet de service 2023-2027 du **Spsti 16** se décline sur les 3 axes de son offre socle :

- La Prévention des risques professionnels
- Le Suivi individuel des salariés
- La Prévention de la désinsertion professionnelle

4.2. Point d'avancement des fiches actions et réalisations 2025

Axe 1 – La prévention des risques professionnels

ACTION 1 : ATELIER DE SENSIBILISATION AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Objectifs Action 1 : Ateliers sensibilisation		2023	2024	2025
Nombre de réunions par an	≥ 6 par an	4	8	12
Pourcentage d'entreprises participantes ≤ 10 salariés	> 33 %	23,8%	30,8%	31%

Cette action vise à réaffirmer le rôle majeur du **Spsti 16** en matière de prévention des risques professionnels et à en développer la visibilité auprès de ses adhérents en restant au plus près de leurs besoins. Un questionnaire leur a été adressé en début d'année 2025. Les retours ont orienté les actions vers l'organisation de 12 ateliers autour de 5 thèmes :

- Aide à l'élaboration du DUERP
- Sensibilisation aux RPS
- Sensibilisation aux TMS
- Sensibilisation au travail sur écran
- Maintien dans l'emploi & handicap

240 participants, représentant 230 établissements, ont pris part à ces ateliers.

Les actions de sensibilisation ont rencontré un niveau de satisfaction élevé (9,2/10), confirmé par des retours très favorables des participants. L'année 2025 se caractérise par une augmentation significative du nombre d'actions conduites ainsi que du volume de participants, traduisant une montée en puissance de l'offre de prévention. Les ateliers consacrés au document unique apparaissent particulièrement structurants, en ce qu'ils constituent un point d'entrée vers des actions complémentaires, telles que les fiches d'entreprise ou l'accompagnement à l'élaboration du DUERP.

ACTION 2 : ACCUEIL DES NOUVEAUX ADHERENTS

Objectifs Action 2 : Accueil nouveaux adhérents		2023	2024	2025
Nombre d'adhérents présents	≥ 30	0	8	34
Nombre d'interventions post-réunion dans l'année	≥ 10 %	0	1	1
Pourcentage d'entreprises participantes ≤ 10 salariés	≥ 50 %	0	75%	38%
Pourcentage de participants satisfaits	≥ 80 %	0	92,9%	93,00%

Les actions visant à mieux faire connaître le service auprès des adhérents confirment également leur intérêt, avec une participation élargie à l'ensemble des adhérents et un taux de satisfaction élevé. L'évolution du format, désormais ouvert au-delà des seuls nouveaux adhérents, semble pertinente. En revanche, les formats distanciels rencontrent un succès plus limité, ce qui invite à adapter les modalités d'animation et de communication.

ACTION 3 : AIDE A L'ELABORATION DU DUERP

Objectifs Action 3 : Aide à l'élaboration du DUERP		2023	2024	2025
nombre de consultations annuelles de l'outil DUERP sur site web du SPSTI	n > n-1	Non dispo.	Non dispo.	47
nombre d'aides au DUERP réalisées par an	≥ 20	21	13	36

L'activité d'aide à l'élaboration du DUERP reste soutenue, avec un nombre significatif d'accompagnements réalisés en entreprise, complétés par des actions d'information à distance. Des difficultés persistent toutefois dans l'identification précise du nombre d'interventions, en raison d'anomalies de datation dans Pulse.

ACTION 4 : ELABORATION DE LA FICHE D'ENTREPRISE (FE)

Objectifs Action 4 : Elaboration de la FE		2023	2024	2025
nombre de créations de fiches d'entreprise par an	12 mois après adh.	60 (C)	206	208
nombre de mises à jour de fiches d'entreprise par an	100% en 2028	42 (C)	129	164
nombre de sollicitations d'actions de prévention suite à FE	≥ 5 %	2 (C)	3 (C)	2 (C)

[C] : Cognac

[IE] : L'Isle d'Espagnac

L'activité d'élaboration et de mise à jour des fiches d'entreprises (FE) demeure difficile à apprécier précisément en l'absence d'indicateurs intégrés à Pulse, le suivi étant actuellement assuré via Excel. Des actions sont engagées pour structurer cette activité, notamment à travers la centralisation des fichiers sources des FE et la relance sur les FE non validées, dans un objectif de meilleure traçabilité et de pilotage.

Axe 2 - Le suivi individuel de santé des salariés

ACTION 1 : EXPLOITATION DU LOGICIEL INFORMATIQUE

Objectifs Action 1 : Exploitation logiciel informatique		2023	2024	2025
pourcentage de salariés du service utilisant pulse	100 %	Non dispo.	100%	100%
pourcentage de salariés vus sans d'expositions professionnelles rentrées	0 %	Non dispo.	5%	3,7%

L'utilisation du logiciel métier est désormais généralisée. Toutefois, des écarts subsistent dans les pratiques, notamment en matière de notes de visite et d'exposition. Des mesures correctives sont identifiées, reposant notamment sur la numérisation systématique des dossiers et la sensibilisation des équipes à l'importance de la saisie des données.

ACTION 2 : HARMONISATION DES PRATIQUES

Objectifs Action 2 : Harmonisation des pratiques		2023	2024	2025
nombre de situations vécues hors protocole	0	Non dispo.	2	clôturé
nombre d'IDEST utilisant les protocoles	100 %	Non dispo.	100%	clôturé

Le chantier d'harmonisation des pratiques IDEST a été formellement clôturé en 2025, ce qui constitue un jalon important.

Axe 3 - La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

ACTION 1 : PRISE EN CHARGE PAR LA CELLULE PDP DES SALARIES IDENTIFIES SUITE A LA VISITE DE MI- CARRIERE

Objectifs Action 1 : Prise en charge PDP suite à visites de mi-carrière	2023	2024	2025
nombre de salariés signalés suite à visite de mi-carrière	Non dispo.	Non dispo.	2
nombre de salariés maintenus en emploi à 1 an du signalement	Non dispo.	Non dispo.	21
nombre d'aménagements de postes réalisés	Non dispo.	Non dispo.	16
nombre de salariés vus en visites de mi-carrière	Non dispo.	Non dispo.	Non dispo.

La montée en charge de la cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) se confirme, avec 84 situations prises en charge en 2025. L'action portant sur la prise en charge à l'issue des visites de mi-carrière fait l'objet d'un questionnement quant à son maintien en l'état ou à son élargissement. Une réflexion est à mener sur le suivi dans la durée des situations accompagnées, ainsi que sur les orientations à prévoir au CPOM.

ACTION 2 : DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL EN RESEAU

Objectifs Action 2 : Dvpt du travail en réseau		2023	2024	2025
nombre de conventions signées	≥ 1 par an	1	Non dispo.	0
nombre de partenaires rencontrés par an	100 %	Non dispo.	Non dispo.	2
fonctionnement effectif des partenariats (nombre de salariés vus, de cas étudiés ...)	v	Non dispo.	Non dispo.	Non dispo.

Si des collaborations sont régulières, notamment avec Cap Emploi, l'Assurance Maladie ou l'Agefiph, elles restent insuffisamment formalisées, en l'absence de conventions de partenariat. Des perspectives d'évolution sont identifiées pour 2026, avec la mise en place de nouvelles actions partenariales et la formalisation des engagements réciproques.

ACTION 3 : DEPISTAGE DES METIERS A RISQUE

Objectifs Action 3 : Dépistage des métiers à risque		2023	2024	2025
nombre d'entreprises avec au moins 2 salariés en cellule PDP	≥ 1 action	Non dispo.	3	9
nombre de métiers présents au moins 4 fois en cellule PDP	≥ 1 action	Non dispo.	0	2
nombre d'actions menées sur une des situations ci-dessus		Non dispo.	0	0

Les actions de repérage des métiers à risque permettent d'identifier plusieurs catégories professionnelles exposées : agents d'entretiens et caristes, mais également auxiliaires de vie, mécaniciens, coiffeurs, peintres, plombiers, tonneliers... Ces constats ouvrent des perspectives opérationnelles dans le cadre du CPOM, avec la possibilité de mettre en œuvre d'actions sectorielles de sensibilisation et un travail renforcé auprès des entreprises concernées.

4.3. Bilan 2025 du projet de service

De manière transversale, l'analyse des indicateurs du projet de service met en évidence un besoin de structuration accrue des données et des outils de suivi, ainsi qu'un enjeu fort de communication, tant en interne qu'en direction des adhérents. À ce titre, le recours à des canaux tels que LinkedIn, ainsi que le développement d'actions de communication à compter de 2026, constituent des leviers identifiés pour renforcer la visibilité et l'appropriation du projet de service.

Dans l'ensemble, les résultats 2025 traduisent une dynamique engagée et des effets déjà perceptibles des actions conduites, tout en appelant à consolider les outils de pilotage, à formaliser davantage les partenariats et à renforcer les actions de communication pour accompagner les évolutions à venir.

5. L'état de la réalisation des engagements du SPSTI et des autres signataires du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)

5.1. Présentation des actions du CPOM

Le dernier Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) signé couvre la période 2015-2019. Il n'y a pas eu de nouveaux CPOM signés depuis.

5.2. Point d'avancement sur les actions du CPOM

Le **Spsti 16** a participé à la poursuite de la séquence de travail relative à la confection des CPOM organisée le 21 novembre 2025 par le Directeur régional adjoint, chef du Pôle travail de Nouvelle Aquitaine, avec la CARSAT Centre Ouest.

Les thématiques PDP (axe obligatoire) et risque chimique (silice et fumées de soudage) ont été retenus. Des fiches action doivent être co-construites autour de ces thèmes en 2026.

5.3. Délai d'engagement du CPOM

Une rencontre est prévue le 12 juin 2026 avec la DREETS et la CARSAT Centre Ouest en vue de finaliser les fiches actions et le CPOM.

6. Validation du rapport annuel des activités

Le présent rapport annuel est présenté pour avis à la Commission médico-technique du **Spsti 16** le 02 avril 2026.

Il est présenté à la commission de contrôle et au conseil d'administration le 20 avril 2025.

7. Publication

Ce rapport est présenté à l'Assemblée Générale ordinaire le 22 juin 2026, pour être publié ensuite sur le site internet du **Spsti 16**.